



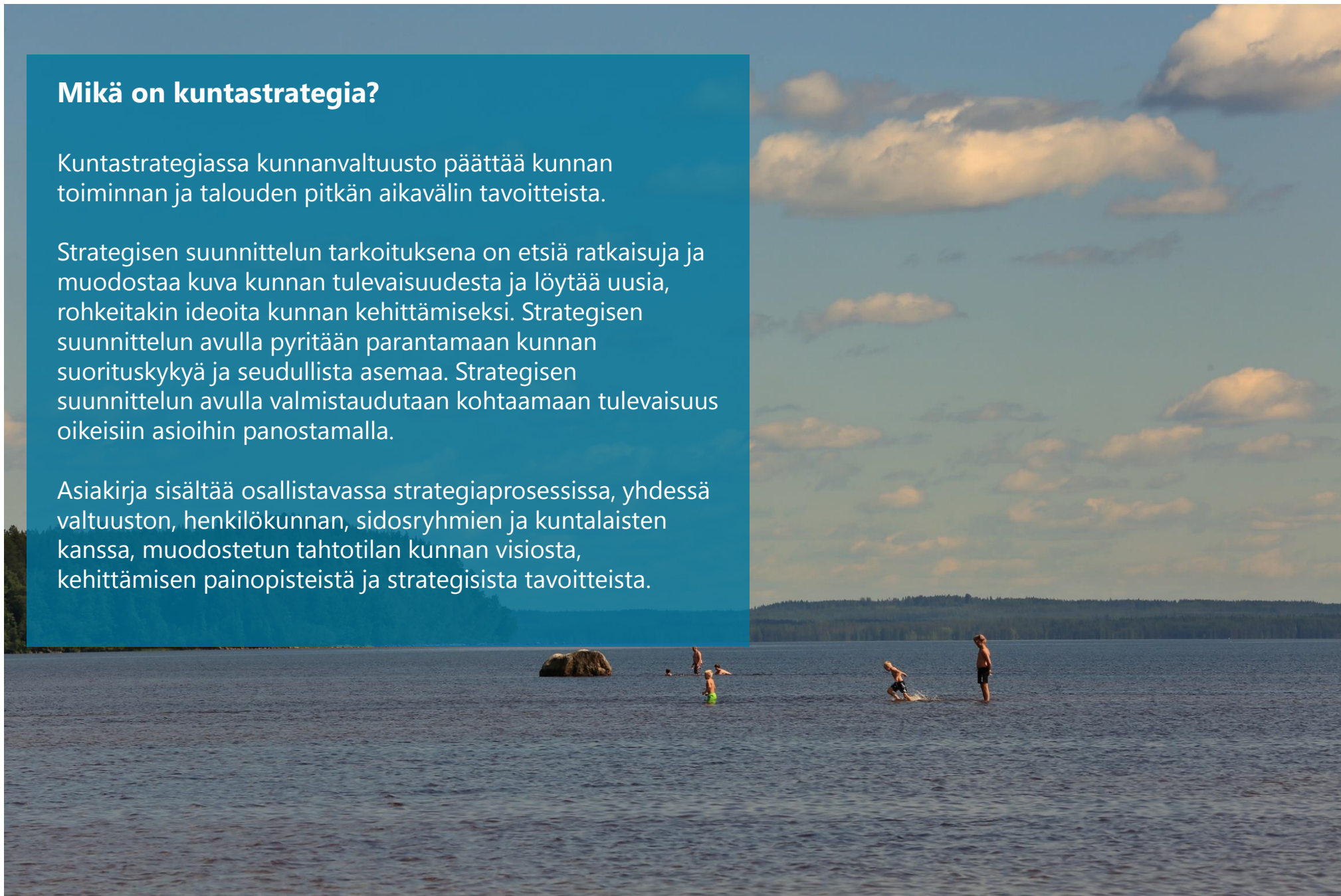
**Vaalan
kuntastrategia
2030**

Mikä on kuntastrategia?

Kuntastrategiassa kunnanvaltuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista.

Strategisen suunnittelun tarkoituksena on etsiä ratkaisuja ja muodostaa kuva kunnan tulevaisuudesta ja löytää uusia, rohkeitakin ideoita kunnan kehittämiseksi. Strategisen suunnittelun avulla pyritään parantamaan kunnan suorituskykyä ja seudullista asemaa. Strategisen suunnittelun avulla valmistaudutaan kohtaamaan tulevaisuus oikeisiin asioihin panostamalla.

Asiakirja sisältää osallistavassa strategiaprosessissa, yhdessä valtuuston, henkilökunnan, sidosryhmien ja kuntalaisten kanssa, muodostetun tahtotilan kunnan visiosta, kehittämisen painopisteistä ja strategisista tavoitteista.



Mitä tarkoittaa hyvinvointi ja elinvoima Vaalassa?

Hyvinvointi on turvallista ja terveellistä arkea ja elämää yhdessä ystävien kanssa. Hyvinvointia lisää tunne siitä, että minusta ja läheisistäni pidetään huolta. Hyvinvoivilla kuntalaisilla on mahdollisuus käyttää laadukkaita kunnan palveluita, kuten harrastaa ja kouluttautua. Viihtyisä ympäristö on osa kuntalaisten arjen sujuvuutta ja hyvinvointia.



Elinvoimaisessa kunnassa aktiivinen ja toimelias yhteisö tekee yhdessä asioita hyvässä hengessä. Kunnassa on myönteistä pohinää: monipuolisia vapaa-ajanviettomahdollisuuksia, työpaikkoja ja muutenkin yritysmyönteinen ilmapiiri. Elinvoimaisuutta tuetaan hyvällä maankäyttö- ja liikennepolitiikalla, sekä kuntatalouden ja puhtaan luonnon vaalimisella. Kansainvälisyys on luonteva osa toimintaa.

Turvallisuus

Vaalassa asuvan, mökkeilevän tai vierailevan ei tarvitse kokea turvattomuutta.

Varaudumme mahdollisia häiriötilanteita varten ja koulutamme henkilöstöämme toimimaan kriisitilanteissa.

Muutosvalmius ja luovuus

Kunnassamme kannustetaan esittämään uusia ideoita ja kokeilemaan erilaisia tapoja tehdä asioita.

Henkilökohtainen muutosvalmius näkyy myös vastuunottamisena oman työn kehittämisestä.

Sisukkuus

Sisu tarkoittaa sitkeää, hellittämätöntä tahdonvoimaa, sinnikkyyttä ja lannistumattomuutta. Toimimme pienten kuntien ja harvaan asutun maaseudun elinvoiman puolesta.

Luottamus

Päätöksentekomme on johdonmukaista ja tavoitteisiin pyrkivää. Se herättää kuntalaisissa luottamusta toimintaamme. Olemme luotettava työnantaja.

Avoimuus

Vaalassa on avoin valmistelu- ja päätöksentekokulttuuri. Viestimme asioista ajoissa ja oikea-aikaisesti. Aktivoimme kaiken ikäisiä asukkaita mukaan suunnittelemaan ja toteuttamaan kuntamme tulevaisuutta.

Kestävä kehitys

Toimintamme päämääränä on turvata nykyisille ja tuleville sukupolville hyvät elämisen mahdollisuudet ja kannustaa kuntalaisia huolehtimaan omasta elinympäristöstään, itsestään ja läheisistään.

Arvomme



Vaalan visio - Millaisia olemme vuonna 2030?

Vaalan kunta on vetovoimainen sekä luontoarvoistaan ja hyvinvoivasta yhteisöstään tunnettu toimija. Olemme yritysmuutoksen, taloudellisesti vakaa toimija ja fiksu omistaja. Meillä on hyvä tehdä töitä.

Vision saavuttamiseksi olemme asettaneet toiminnallemme tavoitteita seitsemästä näkökulmasta

Haluamme olla:

- Yhteisöllinen ja hyvinvoiva kunta
- Viihtyisä asuinpaikka
- Yritysmuutoksen kunta
- Laadukkaiden palvelujen kunta
- Taloudellisesti vakaa toimija ja fiksu omistaja
- Myönteisesti luontoarvoistaan ja yhteisöstään tunnettu paikkakunta
- Vetovoimainen työpaikka



PAINOPISTEEMME JA
TAVOITTEEMME
VALTUUSTOKAUDELLE 2017-2021

Millainen Vaala on vuonna 2030?

Visio, painopisteet ja strategiset tavoitteet

Vaalan kunta on vetovoimainen sekä luontoarvoistaan ja hyvinvoivasta yhteisöstään tunnettu toimija. Olemme yritysmuonteinen, taloudellisesti vakaa toimija ja fiksu omistaja. Meillä on hyvä tehdä töitä.

Laadukkaiden palvelujen tarjoaja

- Saavutettavat ja laadukkaat lähipalvelut
- Asiakaslähtöiset ja ikäryhmät huomioivat palvelut
- Omat palvelut ovat sujuvia ja laadukkaita

Yritysmuonteinen

- Olemme houkutteleva alue yrityksille ja uusille investoinneille
- Paikallinen työikäinen väestö on osaavaa
- Olemme fiksu hankkija

Viihtyisä

- Kaikille ikäryhmille löytyy mielekästä vapaa-ajantoimintaa
- Viihtyisä ja liikkumaan kannustava elinympäristö
- Monipaikka-asumisen edellytykset paranevat

Yhteisöllinen ja hyvinvoiva

- Kuntalaiset kokevat voivansa vaikuttaa
- Vaala-henki on vahvaa
- Yhteistyö eri yhteisöjen kesken luo hyvinvointia
- Kansainvälisyys on voimavara
- Kukaan ei jää yksin
- Päihteiden käyttö on vähentynyt

Myönteisesti luontoarvoistaan ja yhteisöstään tunnettu

- Vaala- ja aluebrändit ovat vahvistuneet
- Puhumme kunnastamme hyvää

Taloudellisesti vakaa toimija ja fiksu omistaja

- Kunnan omaisuudesta huolehditaan yhdessä
- Tonttikauppa on aktiivista
- Tytäryhtiöiden toiminta on tuloksekasta ja toteuttaa kuntakonsernin kokonaisuutta
- Edunvalvonnassa onnistutaan

Vetovoimainen työpaikka

- Ammattitaitoinen henkilökunta
- Esimiehillä on hyvä muutoksen johtamisen taito
- Avoin keskustelukulttuuri ja mahdollisuus vaikuttaa omaan työhön
- Vastuullisuus oman työn kehittämisestä
- Henkilökunnan osaaminen on tunnustettu ja käy-tössä
- Työnantaja ja työntekijät kantavat vastuuta työhyvinvoinnista yhdessä
- Työskentelyolosuhteet kunnossa ja turvalliset

Valtuustokauden 2017-2021 strategiset kärkihankkeet ja näiden toteutumiseen liittyvät mittarit on kuvattu strategian liitteessä.

Strategian seuranta ja arviointi

Valtuustokauden strategiset kärkihankkeet ja näiden toteutumiseen liittyvät mittarit on kuvattu strategian liitteessä.

Strategian tavoitteita toteuttavat toimenpiteet viedään vuosittain talousarvioon sekä muihin toimeenpanoasiakirjoihin, joiden kautta myös arviointi tapahtuu vähintään kerran vuodessa tilinpäätöksen yhteydessä.

